

COPASST COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ACTA No. 15 del 30 de julio de 2018

En la ciudad de Bogotá, siendo las 8:30 a.m. del 30 de julio de 2018, en la sala de juntas de la Dirección Salud, ubicada en Casa Ineco, se reunió el Comité **COPASST** de la E.A.A.B.-ESP, Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP, previa convocatoria realizada para comité ordinario, contando con los siguientes convocados:

No	NOMBRE	CARGO
<u>1</u>	Juan Camilo Motta Ospina	Director de Salud y Presidente del COPASST, en calidad de principal por la administración
<u>2</u>	Bernardo Enrique Hernández Castillo	Jefe de División Salud Ocupacional, en calidad de principal
<u>3</u>	William Pineda Roa	Director Operativo, en calidad de principal por la administración
<u>4</u>	Marco Arturo Millán Hernández	Jefe División Sistema Sur Abastecimiento, en calidad de principal
<u>5</u>	Claudia Yamile Ramírez Hernández	Director Administrativo de Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, en calidad de suplente
<u>6</u>	Rafael Gabriel Rico Salas	Profesional Especializado Dirección Salud, en calidad de suplente
<u>7</u>	Mary Jazmín Vergel Cardozo	Directora de Gestión de Calidad y Procesos, en calidad de suplente
<u>8</u>	Alex Fabián Santa López	Jefe de División Centro de Control, en calidad de suplente
<u>9</u>	Marco Antonio Barón Peralta	Secretario del COPASST y Representante Principal por los trabajadores
<u>10</u>	Javier Armando Millán García	Representante Principal por los trabajadores
<u>11</u>	Alexander Merchán Carantonio	Representante Principal por los trabajadores
<u>12</u>	Guillermo Alberto Ceballos	Representante Principal por los trabajadores
<u>13</u>	Ciro Albeiro López Alarcón	Representante Suplente por los trabajadores
<u>14</u>	Julio Hernando Orozco Henao	Representante Suplente por los trabajadores
<u>15</u>	Jesús Alberto Giraldo Hernández	Representante Suplente por los trabajadores
<u>16</u>	Carlos Arturo Bernal Jaramillo	Representante Suplente por los trabajadores

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del Quorum
2. Aprobación acta No.14 del 05 de julio de 2018
3. Propositiones y varios correspondencia
4. Capacitación ARL (Matriz de Riesgos)
5. Revisión Compromisos anteriores y Seguimiento actividades COPASST
6. Informe de accidentalidad primer semestre 2018
7. Continuación revisión fichas técnicas de confección

El orden del día es aprobado por unanimidad de los presentes.

1. VERIFICACIÓN DE QUORUM:

Siendo las 08:36 a.m. el señor secretario del Copasst verifica que existe quórum, para deliberar y decidir, estando presentes:

Representantes de la Administración

- Juan Camilo Motta Ospina
- Bernardo Enrique Hernández Castillo¹
- William Pineda Roa

Representante de los Trabajadores

- Marco Antonio Barón Peralta
- Javier Armando Millán García
- Alexander Merchán Carantonio
- Guillermo Alberto Ceballos
- Ciro Albeiro López Alarcón²
- Julio Hernando Orozco Henao
- Jesús Alberto Giraldo Hernández
- Carlos Arturo Bernal Jaramillo³,

¹ Se retira del recinto a las 9:30 am e ingresa a las 11:00 am

² Se retira del recinto a las 9:00 am

³ Se retira de la sesión a las 11:00 a.m.

Se recibió excusas de Marco Arturo Millán Hernández, Mary Jazmín Vergel Cardozo y Claudia Yamile Ramírez Hernández, quienes no asisten por que se encuentran en cumplimiento de otras actividades laborales.

Invitados:

- Nubia Maritza Rojas Suarez, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
- Luis Alfonso Velandía Moreno, funcionario apoyo Dirección Salud.
- Juan Nepomuceno León Cuartas, Representante Organización Sindical Sintraemsdes Subdirectiva Bogotá
- Jessica Jurado, Funcionaria de apoyo de Positiva ARL

2. REVISIÓN Y APROBACIÓN ACTAS ANTERIORES

Se somete a consideración las siguientes actas:

Acta número 14 del día 5 de julio de 2018. Es aprobada por unanimidad de los asistentes principales.

3. PROPOSICIONES Y VARIOS CORRESPONDENCIA

Solicitud Dotación Vestido de paño. Se informa que Servicios administrativos dio respuesta a Eduardo Benavides donde solicitaba cambio de la talla en la dotación de vestido de paño.

Solicitud Guantes y botas. Reclamación de parte del compañero Luis Arias de la zona 4 en el cual solicita guantes y botas, los cuales no le fueron entregados por Z-23 debido a que el Dr. Bernardo Hernández se las negó porque la justificación quedo mal hecha. El Ing. Motta indica que cuando hacen la reserva no hacen bien la justificación, es decir no corresponde a la necesidad real por eso es que se rechaza. Deben diferenciar entre Elemento dotación y elemento de protección.

Dr. Bernardo aclara que las autorizaciones por la Z-23 deben quedar bien justificadas y hechas bien para controlar la salida de los EPP conforme a las auditorias. Finalmente el

Ingeniero Juan Camilo Motta envía correo a Gonzalo Tovar, solicitándole que hagan la reserva bien justificada.

Solicitud Licencia interna de conducción no ligada al carnet. Los funcionarios de la zona cuatro solicitan que el carnet de la Empresa no esté ligado al permiso interno de conducción, ya que cuando la licencia interna de conducción vence, a los funcionarios no le permiten el ingreso a las áreas.

El Ingeniero Juan Camilo Motta informa que se dio traslado a esta comunicación a la Dirección de Seguridad por ser de su competencia, y que le copiará la respuesta a la secretaria del Copasst. Con respecto a que los permisos de conducción no tenga fecha de vencimiento, se aclaró que esa solicitud no se puede autorizar, más bien se va a enviar a los Jefes, informando cuando se vencen los permisos de conducción con antelación a un mes para que vayan gestionando con tiempo el permiso.

Caso Señora María Ruth Tarazona. La funcionaria de la zona 2 solicita se expida certificación de las quejas interpuestas por ella ante el Copasst desde año 2012 hasta el año 2016 para enviar información a investigaciones disciplinarias y también solicita que se le envíe al correo de ella.

La División Salud Ocupacional revisara el archivo del Copasst para buscar antecedentes de comunicaciones recibidas por parte de la funcionaria María Ruth Tarazona y así para próximo Copasst dar respuesta.

Reconocimiento Prima de Riesgos Biológicos Planta Tibitoc. Funcionarios de la Planta Tibitoc solicitan le reconozcan el pago de la prima riesgo a las cuadrillas de la planta de tratamiento Tibitoc por exposición al riesgo biológico y químico por contacto con aguas del río Bogotá.

Alexander Merchán Carantonio explica que ellos efectivamente están en contacto con estas aguas negras del río Bogotá y solicita que se les reconozca el pago de esta prima de riesgo a estos 6 funcionarios que reclaman.

Ciro Albeiro López, sugiere preguntar a la ingeniera Natalia cuantos días están ellos expuestos al riesgo, para lo cual el Ing. Juan Camilo Motta, manifiesta estar de acuerdo

en escribir a la Directora de Sistema Maestro para que informe los nombres, los días y si están en contacto o no con aguas servidas; también para incluirlos en el proceso de lavado de overoles.

Al respecto el ing. Juan camilo Motta dice "Como estamos levantando panorama de riesgo químico para lavado overoles, esto cambiaría el objeto del contrato, en el proceso de lavado cuando entra a lavado otro tipo de contaminante entonces el objeto cambia a contaminación mezclada, eso implica tener en cuenta mayor presupuesto y cambiar el objeto porque por ahora ésta contaminación por agua servidas y por químicos, pero considera que está a tiempo de hacer los cambios necesarios, y se necesita saber cuáles son los químicos con los cuales tienen contacto". El Ing. Juan Camilo Motta, opina que el tema de residuales se puede tramitar, pero los que están expuestos al riesgo químico se debe evaluar el riesgo para poderlo atender.

Guillermo Ceballos considera que el comité debe mirar el tema hacia el bienestar de los trabajadores, y recomendar a los trabajadores que los Jefes reporten los días que tienen contacto y también se debería hacer visita a la planta para ver la necesidades reales de los trabajadores en la Planta Tibitoc.

Igualmente se menciona los elementos de protección para Planta Tibitoc, los cuales se han entregado para minimizar todos los riesgos, tales como Full face, guante flexible, EPP para trabajo en altura, caja de filtración para aire respirable grado D.

Se concluye visita propone visita con representantes de los delegados del COPASST, representantes de la ARL y apoyo de la Dirección Salud para atender la solicitud de los 6 trabajadores para levantar hallazgos y documentar. Se encuentra en estudio la inclusión del lavado de overoles. Los EPP se están entregando oportunamente. La división Salud Ocupacional oficiará a la Dirección de Abastecimiento. Salud Ocupacional realizara actualización al riesgo químico. Las Resoluciones de prima de riesgos no incluyen a este grupo ocupacional.

Se determina realizar una sesión del Copasst en Tibitoc pero ordinario para finales de agosto de 2018, Se programará para el 22 de agosto.

Fumigación Zona Cuatro. Hernando Orozco Representante de los trabajadores solicita fumigación para la zona 4 en el área de lockers. Se menciona que es competencia de servicios administrativos y se crea el aviso 5000172044.

Solicitud de Persianas. Hernando Orozco Representante de los trabajadores solicita cortinas para el área comercial, debido a que los funcionarios están expuestos a rayos de sol todo el día, lo cual les va a afectar la piel.

Se proyectará comunicación a la Dirección de Servicios Administrativos solicitando las persianas, pero se requiere documentar la necesidad de las persianas con registro fotográfico para poder proyectar oficio. Hernando Orozco realizará la gestión.

Bloqueadores solares de menor gramaje. El Ing. Juan Camilo Motta indica que el contrato para adquisición del bloqueador solar salió por subasta inversa y más pequeño y no especifico el gramaje, por lo pronto hasta que no se acabe todo lo que hay en existencia no se puede sacar otro contrato.

En este momento se entrega un elemento y tan pronto se le acabe se les entregara el otro, indica el Dr. Bernardo, que como está el texto del contrato estaba para entregar sobres, entonces se ajustó para que el contenido de 10 sobres formen un tubito. La Dra. Sandra Angarita y Jairo Sanabria los está entregando. Lo que se está entregando es de 30ml, la presentación no es líquida es crema y entonces dura más, fue la mejor forma de arreglar el error.

Marco Barón propone ir hasta el sitio de trabajo mensualmente y entregarles a los funcionarios que ya se les han entregado el bloqueador solar en esta nueva presentación y deja constancia que los últimos contratos ejecutados por la administración con el argumento de austeridad, evidencia que están atentando en contra de la salud y bienestar de los trabajadores y en procura de hacer una reducción del gasto están perjudicando al trabajador, cuando el trabajador es el activo más importante en la Empresa al cual hay que realizar la mejor inversión garantizándole una mejor calidad en los epp que reciba.

Surge la pregunta cómo se les va a entregar los bloqueadores a los trabajadores de Tibitoc, se solicita que envíen el correo con el requerimiento y se autoriza, también podría ser a través de Gregorio Faria.

Exámenes Periódicos. Se informa que se creó una unidad móvil para la realización de los exámenes periódicos.

Medidores de gases zona cinco. Javier Millán reporta que hace varios meses, la zona cinco no cuenta con medidores de gases y que únicamente hay uno.

El Ing. Motta informo que se realizó reunión en la zona cinco y se aclaró que hay 7 medidores de gases, de los cuales 2 no están disponibles, 1 está en patronamiento y 4 están siendo utilizados por los funcionarios asignados. Se anuncia que se tiene el control de fechas de patronaje, lo cual ya está controlado y se va a hacer mayor gestión frente al tema.

A su vez indica que la empresa va a cambiar el modelo de adquisición de medidores de gases por el modelo de arrendamiento de equipos de medición de gases, el cual incluye mantenimiento, calibración y patronaje, lo cual garantiza que el sitio de trabajo no quede desprotegido, mientras se hace el empadronamiento del medidor. Se va a implementar una gestión para que cuando se le haga mantenimiento nos presten otro para garantizar disponibilidad al 100 por ciento con el fin de brindar lo mejor en tecnología en cuanto a medición de gases.

Alexander Merchán Carantonio, solicita hacer gestión y celeridad al tema de medidores de gases para que no se arriesgue a los trabajadores en el sentido de controlar mantenimiento y que se hagan las calibraciones respectivas.

Estudio EPP Chingaza. El ing. Motta indica que tan pronto se termine de revisar el Manual de Dotación Y EPP se inicia el estudio de unos elementos de protección que requiere los funcionarios de Chingaza porque aún falta mayor conocimiento técnico por esto toca conseguir un especialista en materiales, fibras y verificar con un proveedor que nos haga taller explicativo de estos elementos.

Quejas ARL. Alexander Merchán Carantonio pregunta que pasa con la ARL puesto que se han presentado inconvenientes en el sentido que no están afiliados los trabajadores como corresponde. Que tal pasara un siniestro qué pasaría. Marco Barón está de acuerdo con la queja y también expone que los trabajadores se quejan del servicio de especialistas de la ARL el cual es muy deficiente y otro problema que se presenta es que los medicamentos no los entregan a tiempo. Así mismo indica que es necesario buscar otra ARL para la Empresa, para lo cual en anteriores comités solicito un estudio.

Ing. Juan Camilo Motta, informa que se está trabajando en esto directamente y se ha informado los inconvenientes frente la atención, oportunidad y celeridad en la prestación del servicio a los trabajadores. Se encuentran relacionados 33 casos cotejando con el sistema y en próxima reunión con la ARL Positiva se va a tratar esta situación a fin de garantizar que todos los trabajadores estén cubiertos, además se va a instalar un software que permita visualizar y cruzar información vía web de quienes están activos y sobre novedades que se presenten.

Se informa que hay una enfermera de la ARL en la oficina de Salud Ocupacional, y para hacer seguimiento se van a implementar una gestión para que vayan a las subcentrales y se haga la gestión en el sitio de trabajo es una cambio en mejora de la atención a los trabajadores.

Permiso Actividades Copasst. Guillermo Ceballos, hace el siguiente comentario sobre una charla que se hizo casino gestión estratégica del talento humano y servidor público Decreto 1072, Resolución 1111 los representantes del COPASST tienen 4 horas semanales para hacer actividades. Y se tocó el tema sobre los representantes trabajadores son elegidos por los trabajadores pero dijeron que el presidente del Copasst no puede ser el Director de Salud.

El Ing. Juan Camilo Motta, desde el comienzo de año cada uno tiene su cronograma de actividades del COPASST que a cada uno se les entrego, todas las actividades que ustedes hagan deben quedar evidenciadas visitas de inspección, reunión con los trabajadores, etc; por eso vamos a hacer seguimiento a todas las actividades. Es importante que revisen este plan de trabajo porque en este año estamos en implementación, pero el año entrante (2019) se debe cumplir la totalidad al 100 por ciento sino habrá sanciones bien sea a la Empresa o al Comité.





Salud en el trabajo. También se informa que el 31 de agosto de 2018 tendrá lugar el día de la salud en el mundo del trabajo en el cual se realizarán las siguientes actividades que se muestran en la siguiente imagen:

Participa en el Día de la Salud en el Mundo del Trabajo EAAB 2018

Seguro que sí.

Central de Operaciones

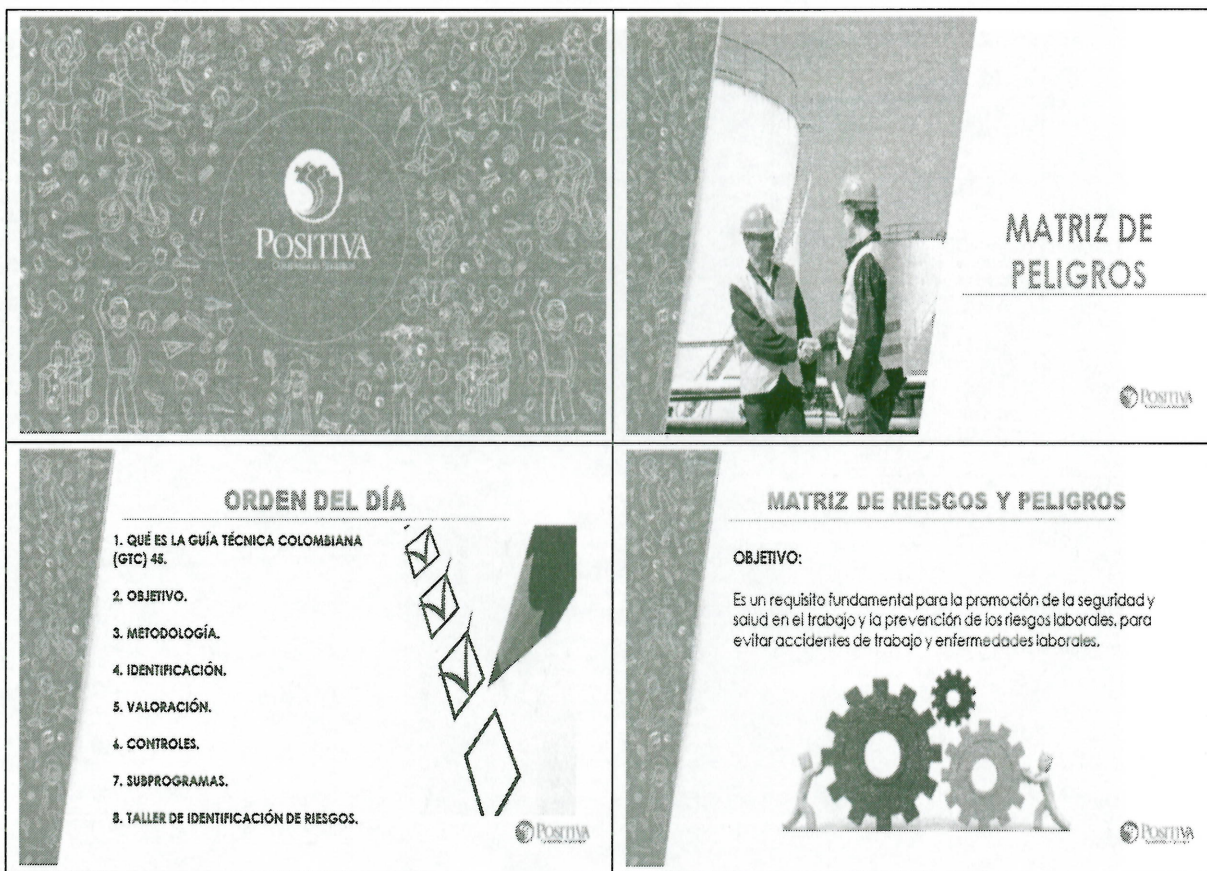
Central de Operaciones	Hora	Descripción
Registro evento Día Mundial de la Salud en el Trabajo	8:00 a.m.	Acércate a la oficina de registro ubicada frente al casino y recibe un obsequio con un mensaje por parte de la EAAB.
Conferencia "Una mirada positiva y alianza estratégica en marco al siglo XXI"	8:30 a.m.	Conferencia dirigida a los Gerentes, Directores y Jefes de División por parte de la Dr. Gloria Morgan Vicepresidenta ARL Positiva.
Conferencia "Educación Financiera"	11:00 a.m. y 2:00 p.m.	Conferencia dirigida a todo el personal de la EAAB por parte de ARL POSITIVA.
Conferencia Riesgo Químico Etiquetado de sustancias químicas de acuerdo con sistema globalmente armonizado	1:00 p.m. a 5:00 p.m.	Está totalmente invitado a la conferencia sobre riesgo químico.
Muestra de proveedores UNIROCA Calzado	8:00 a.m.	Conoce los productos que ofrece UNIROCA y adquiere uno de los obsequios que serán entregados.
Muestra de proveedores COLTEMAYOR S.A Elementos de Protección Personal	8:00 a.m.	En este stand podrás conocer más de los productos ofrecidos por esta empresa.
Muestra de proveedores BOTAPERTOS Dotación	9:00 a.m.	Los uniformes que usas a diario son dotados por esta empresa ven y conoce más.
Muestra Comercial	8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Terapias anti-estrés, facial y masajes. Acércate y recibe un relajante masaje. Asesórate en productos de maquillaje para la belleza femenina.
Stand servicios que presta Salud Ocupacional	8:00 a.m. a 5:00 p.m.	Se entregará documento con información referente a los servicios que presta Salud Ocupacional.
Antiamid certificado enseñando las buenas prácticas de trabajo de alto riesgo	8:00 a.m. a 3:00 p.m.	Prueba tus conocimientos en un aridoño certificado por parte de Salud Ocupacional, válido para todas las personas.
Sensibilización en temas de emergencias con juego de guerra de observación	9:00 a.m. a 11:00 a.m.	La ruta de emergencia, participa por un fabuloso obsequio "Seguro que sí."
Mensajes de seguridad y salud en el trabajo por parte de actores de ARL	8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Mensajes relacionados con Seguridad y Salud por parte de ARL.
Cuidado cardiovascular	8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Támbate realizado por parte de caja de compensación COMPENSAR.
Spinning Center Lym	8:00 a.m. a 4:00 p.m.	¡Bumba pise por pise!
Silla masajeadora	8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Si tu tiempo quieres relajarte a la silla debes pasar, estar ubicada en el primer piso a mano izquierda de la entrada al edificio.

4. CAPACITACION ARL SOBRE MATRICES Y RIESGOS.

La funcionaria Jessica Jurado de la ARL Positiva fue invitada para hacer la capacitación a todos los miembros del Copasst sobre Matrices de Riesgos las cual se describe a continuación, se realiza actividad de evaluación a todos los asistentes y se deja presentación para distribuirla todos los miembros mediante correo electrónico.

La matriz de peligros es el documento en el cual se basa en una metodología para identificación de riesgos y valoración de los peligros. Basados en la norma GTC45 para tener los respectivos controles a fin de mitigar estos riesgos y evitar accidentes de trabajo y enfermedades de riesgo laboral.



CONCEPTOS

ACCIDENTE DE TRABAJO: Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, incluso fuera del lugar y horas de trabajo.

ACTIVIDAD RUTINARIA: Actividad que forma parte de un proceso de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

ACTIVIDAD NO RUTINARIA: Actividad no se ha planificado ni estandarizado dentro de un proceso de la organización o actividad que la organización determine como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución.

ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP): Dispositivo que sirve como barrera entre un peligro y alguna parte del cuerpo de una persona.





CONCEPTOS

ENFERMEDAD LABORAL: Todo estado patológico que sobreviene como consecuencia obligada de la clase de trabajo que desempeña el trabajador o del medio en que se ha visto obligado a trabajar, bien sea determinada por agentes físicos, químicos o biológicos.

EVALUACIÓN DEL RIESGO: Proceso para determinar el nivel del riesgo.

EXPOSICIÓN: Situación en la cual las personas se encuentran en contacto con los peligros.

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO: Proceso para reconocerse existe un peligro.

MEDIDAS DE CONTROL: Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes.

PELIGRO: Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos.





IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS

El propósito general de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, es entender los peligros que se pueden generar en el desarrollo de las actividades, con el fin que la organización pueda establecer los controles necesarios.

La valoración de los riesgos es la base para la gestión proactiva, liderada por la alta dirección como parte de la gestión integral del riesgo, con la participación y compromiso de todos los niveles de la organización y otros partes interesadas.

Independientemente de la complejidad de la valoración de los riesgos, ésta debería ser un proceso sistemático que garantice el cumplimiento de su propósito. Todos los empleados deberían identificar y comunicar a su empleador los peligros asociados a su actividad laboral. Los empleadores tienen el deber legal de evaluar los riesgos derivados de estas actividades laborales.




METODOLOGÍA GTC 45

Tabla 1. Determinación del nivel de detección

Nivel de detección	Frecuencia	Valor de riesgo
Baja (B)	1	1
Alta (A)	2	2

Tabla 2. Determinación de la frecuencia de exposición

Nivel de exposición	Frecuencia	Valor de riesgo
Continua (C)	4	4
Frecuente (F)	2	2
Ocasional (O)	2	2
Exposición (E)	1	1




Tabla 3. Determinación del nivel de probabilidad

Nivel de probabilidad		Nivel de exposición			
		1	2	3	4
Nivel de detección	10	100	200	300	400
	6	60	120	180	240
	2	20	40	60	80






Tabla 4. Significado de los diferentes niveles de probabilidad

Nivel de probabilidad	Valor de riesgo	Significado
Muy Alta (MA)	Entre 40 y 24	Situación de alto riesgo con exposición continua o muy frecuente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Alta (A)	Entre 20 y 10	Situación de alto riesgo con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy frecuente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral.
Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación de alto riesgo con exposición esporádica o bien situación moderada con exposición continuada o frecuente. Es posible que se suceda el daño a lo largo de la vida laboral.
Baja (B)	Entre 4 y 2	Situación moderada con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.






Tabla No. 5 Determinación del nivel de consecuencia

Nivel de consecuencias	Valor NC	Significado
Mortal o catástrofe (M)	100	Muerte (s)
Muy grave (MG)	50	Lesiones o enfermedades graves irreparables (incapacidad permanente parcial o invalidez)
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT)
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad

Tabla No. 6 Determinación del nivel de riesgo

Nivel de consecuencias (NC)	Nivel de probabilidad (P)			
	10-20	20-10	5-5	4-2
100	1000-2000	2000-1000	500-500	1000-200
50	500-1000	1000-500	100-100	1000
25	250-500	500-250	100-100	1000-100
10	100-200	200-100	100	1000

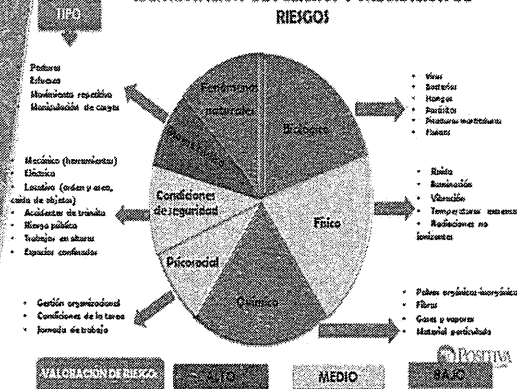
Tabla No. 7 Significado del nivel de riesgo

Nivel de riesgo	Valor de RI	Significado
I	400-600	Mucho riesgo. Sin posibilidad de control inmediato. Urgente. Corregir y adoptar medidas de control inmediato. De no ser posible, suspender actividades en la fuente de riesgo por un tiempo o por completo.
II	300-150	Alto riesgo. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato.
III	100-40	Medio riesgo. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato.
IV	20	Bajo riesgo. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato. Se debe considerar la posibilidad de control inmediato.

Tabla No. 8 Aceptabilidad del riesgo

Nivel de riesgo	Significado
I	No aceptable
II	No aceptable o aceptable con control específico
III	Aceptable
IV	Aceptable

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS



CONTROL DE PELIGROS

SUBPROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Todos los requerimientos para el uso y la implementación de Elementos de Protección Personal en los lugares de trabajo para un ambiente saludable, se encuentran contemplados en la Ley 9 de 1979 (Título III, Artículos 122 a 124) y en la Resolución 2400 de 1979 (Título IV, Capítulo II, Artículos 176 a 201).

Art. 271: Todo trabajador está en la obligación de informar inmediatamente de los defectos o deficiencias que descubra en una máquina, resguardo, aparato o dispositivo.




«Los Elementos de Protección Personal no evitan el accidente o el contacto con elementos agresivos pero ayudan a que la lesión sea menos grave»





Trabajé 30 años y un solo accidente. Por eso estoy aquí



H	I	N	O	I	C	C	E	P	S	N	I
S	N	M	A	T	R	I	Z	T	L	N	S
W	S	H	P	N	A	W	E	R	T	D	J
M	E	N	D	G	E	X	C	V	A	N	S
Q	G	W	A	E	R	T	Y	D	U	O	A
D	U	P	D	A	S	D	I	F	T	G	L
X	R	R	E	Z	L	R	K	C	J	H	U
A	A	C	M	V	U	B	A	N	M	L	D
I	Q	W	R	G	E	T	D	J	K	K	A
G	A	F	E	N	O	C	I	T	T	R	C
O	Y	H	F	K	L	X	R	C	M	L	C
L	P	I	N	W	Q	I	Z	V	L	O	I
D	W	E	E	P	E	F	B	O	R	R	D
D	A	T	Y	S	B	O	U	S	T	Y	E
D	R	U	G	E	S	N	I	C	A	N	N
T	Q	O	Z	P	E	L	I	G	R	O	T
E	R	P	O	S	I	C	I	O	N	C	E
M	X	N	O	I	C	I	D	N	O	C	J

SOPA DE LETRAS

MATRIZ
METODOLOGIA
CRITICO
SEGURIDAD
RIESGO
PELIGRO
CONDICION
INSPECCION
SALUD
INSEGURA
EXPOSICION
ENFERMEDAD
INSEGURO
CONTROL
ACTO



H	I	N	O	I	C	C	E	P	S	N	I
S	N	M	A	T	R	I	Z	T	L	N	S
W	S	H	P	N	A	W	E	R	T	D	J
M	E	N	D	G	E	X	C	V	A	N	S
Q	G	W	A	E	R	T	Y	D	U	O	A
D	U	P	D	A	S	D	I	F	T	G	L
X	R	R	E	Z	L	R	K	C	J	H	U
A	A	C	M	V	U	B	A	N	M	L	D
I	Q	W	R	G	E	T	D	J	K	K	A
G	A	F	E	N	O	C	I	T	T	R	C
O	Y	H	F	K	L	X	R	C	M	L	C
L	P	I	N	W	Q	I	Z	V	L	O	I
D	W	E	E	P	E	F	B	O	R	R	D
D	A	T	Y	S	B	O	U	S	T	Y	E
D	R	U	G	E	S	N	I	C	A	N	N
T	Q	O	Z	P	E	L	I	G	R	O	T
E	R	P	O	S	I	C	I	O	N	C	E
M	X	N	O	I	C	I	D	N	O	C	J

SOPA DE LETRAS

MATRIZ
METODOLOGIA
CRITICO
SEGURIDAD
RIESGO
PELIGRO
CONDICION
INSPECCION
SALUD
INSEGURA
EXPOSICION
ENFERMEDAD
INSEGURO
CONTROL
ACTO




¡Gracias!







5. REVISIÓN COMPROMISOS ANTERIORES Y SEGUIMIENTO ACTIVIDADES COPASST

Enviar manual dotación y EPP, Se envió a todos los miembros y se recibió observaciones solamente de Javier Millán sobre el color de la chaqueta.

No se trató la dotación para los niveles 20. Luis Velandia, indica que ese nivel tiene derecho a dos chaquetas al año entonces piden una chaqueta naranja y la otra azul. El Dr. Bernardo indica que se ha autorizado para niveles 20 del Centro de Control.

Javier Millan, Representante Principal de los trabajadores pregunta sobre tema de una bata para hacer consulta de un nivel 20, se toma decisión que sea por Z-23 la autorización.

Conductores administrativos y operativos se les va a dar overol y también traje de paño.

Camisetas se ajustara la cantidad al mismo número de overoles entregados.

Morrales para facilitadores de la División Salud Ocupacional.

Se aprueba chaqueta tipo chaleco para lectores nivel 42 .

Se acordó aumentar guantes a los soldadores 6 al año es decir 1 cada 2 meses.

Ing. William Pineda informa que se presentó situación de bombeo para aguas residuales en El Recreo y se solicitó una escafandra para limpiar rejillas y la autorizaron por Z-23. Se verificará si los ayudantes 52 si tiene incluida escafandra o vestido impermeable enterizo.

Se va a ir subiendo lo que ya está aprobado en el manual a la intranet para que puedan consultarlo.

Queda como compromiso remitir archivos de las áreas por cargos faltantes por revisar de cada una de las mesas (1 a la 4) que se habían trabajado en el taller del club la Aguadora.

Se acordó hacer reunión ordinaria de COPASST el martes 14 de agosto de 2018 para tratar tema manual de dotación y EPP, y para el 22 de agosto visita a Planta Tibitoc a fin de tratar capacitación de riesgo biológico y riesgo químico.

El Ing. Juan Camilo Motta enviará el instructivo para realizar las actividades del comité COPASST.

Las NFPA se están consiguiendo con Ingeniería Especializada

El Ejercicio de planificación presupuesto para dotación fue enviado

Tema Programa Alturas Invitación a la Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa para el 28 de agosto.

SEGUIMIENTO A ACTIVIDADES DEL COPASST

Se va a hacer un cronograma de control de actividades COPASST, se invita a todos los miembros a hacer uso de los formatos de visita, ayudas de memoria para las reuniones que se hagan con los trabajadores, listas de asistencia para dejar evidencia del trabajo realizado en cuanto a las actividades que se deben cumplir semanalmente en el COPASST.

6. INFORME DE ACCIDENTABILIDAD PRIMER SEMESTRE 2018

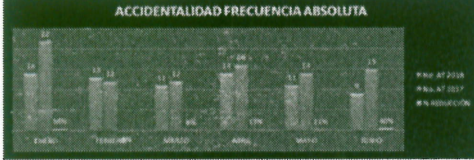
El ING. Juan Camilo Motta, Presidente del Comité COPASST informa que la meta es reducir este índice anualmente en un 15 por ciento y comparando la cantidad de accidentes de trabajo mensuales con el año anterior refleja una reducción paulatina del 22.5 % , revisando los accidentes de trabajo por Gerencias se verifica que el mayor índice de accidentalidad se presenta en la Dirección Comercial Zona 4 por caídas, tropiezos por terreno irregular y mordida de perros, con respecto a los ahuyentadores se está haciendo entrega con batería recargable.

ESTADISTICA DE ACCIDENTALIDAD PRIMER SEMESTRE 2018

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO - ESP

FRECUENCIA ABSOLUTA

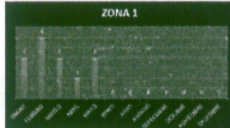
MESES	NOV. 2017	DIC. 2017	ENE. 2018	FEB. 2018	MAR. 2018	ABR. 2018	MAY. 2018	JUN. 2018
ENERO	14	11	11	11	11	11	11	11
FEBRERO	11	11	11	11	11	11	11	11
MARZO	11	11	11	11	11	11	11	11
ABRIL	11	11	11	11	11	11	11	11
MAYO	11	11	11	11	11	11	11	11
JUNIO	11	11	11	11	11	11	11	11
JULIO	11	11	11	11	11	11	11	11
AGOSTO	11	11	11	11	11	11	11	11
SEPTIEMBRE	11	11	11	11	11	11	11	11
OCTUBRE	11	11	11	11	11	11	11	11
NOVIEMBRE	11	11	11	11	11	11	11	11
DICIEMBRE	11	11	11	11	11	11	11	11
TOTAL	117	117	117	117	117	117	117	117



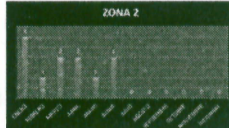
POR GERENCIA

GERENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
Gerencia 1	1	1	1	1	1	1
Gerencia 2	1	1	1	1	1	1
Gerencia 3	1	1	1	1	1	1
Gerencia 4	1	1	1	1	1	1
Gerencia 5	1	1	1	1	1	1
Gerencia 6	1	1	1	1	1	1
Gerencia 7	1	1	1	1	1	1
Gerencia 8	1	1	1	1	1	1
Gerencia 9	1	1	1	1	1	1
Gerencia 10	1	1	1	1	1	1
Gerencia 11	1	1	1	1	1	1
Gerencia 12	1	1	1	1	1	1
Gerencia 13	1	1	1	1	1	1
Gerencia 14	1	1	1	1	1	1
Gerencia 15	1	1	1	1	1	1
Gerencia 16	1	1	1	1	1	1
Gerencia 17	1	1	1	1	1	1
Gerencia 18	1	1	1	1	1	1
Gerencia 19	1	1	1	1	1	1
Gerencia 20	1	1	1	1	1	1
Gerencia 21	1	1	1	1	1	1
Gerencia 22	1	1	1	1	1	1
Gerencia 23	1	1	1	1	1	1
Gerencia 24	1	1	1	1	1	1
Gerencia 25	1	1	1	1	1	1
Gerencia 26	1	1	1	1	1	1
Gerencia 27	1	1	1	1	1	1
Gerencia 28	1	1	1	1	1	1
Gerencia 29	1	1	1	1	1	1
Gerencia 30	1	1	1	1	1	1
Gerencia 31	1	1	1	1	1	1
Gerencia 32	1	1	1	1	1	1
Gerencia 33	1	1	1	1	1	1
Gerencia 34	1	1	1	1	1	1
Gerencia 35	1	1	1	1	1	1
Gerencia 36	1	1	1	1	1	1
Gerencia 37	1	1	1	1	1	1
Gerencia 38	1	1	1	1	1	1
Gerencia 39	1	1	1	1	1	1
Gerencia 40	1	1	1	1	1	1
Gerencia 41	1	1	1	1	1	1
Gerencia 42	1	1	1	1	1	1
Gerencia 43	1	1	1	1	1	1
Gerencia 44	1	1	1	1	1	1
Gerencia 45	1	1	1	1	1	1
Gerencia 46	1	1	1	1	1	1
Gerencia 47	1	1	1	1	1	1
Gerencia 48	1	1	1	1	1	1
Gerencia 49	1	1	1	1	1	1
Gerencia 50	1	1	1	1	1	1
Gerencia 51	1	1	1	1	1	1
Gerencia 52	1	1	1	1	1	1
Gerencia 53	1	1	1	1	1	1
Gerencia 54	1	1	1	1	1	1
Gerencia 55	1	1	1	1	1	1
Gerencia 56	1	1	1	1	1	1
Gerencia 57	1	1	1	1	1	1
Gerencia 58	1	1	1	1	1	1
Gerencia 59	1	1	1	1	1	1
Gerencia 60	1	1	1	1	1	1
Gerencia 61	1	1	1	1	1	1
Gerencia 62	1	1	1	1	1	1
Gerencia 63	1	1	1	1	1	1
Gerencia 64	1	1	1	1	1	1
Gerencia 65	1	1	1	1	1	1
Gerencia 66	1	1	1	1	1	1
Gerencia 67	1	1	1	1	1	1
Gerencia 68	1	1	1	1	1	1
Gerencia 69	1	1	1	1	1	1
Gerencia 70	1	1	1	1	1	1
Gerencia 71	1	1	1	1	1	1
Gerencia 72	1	1	1	1	1	1
Gerencia 73	1	1	1	1	1	1
Gerencia 74	1	1	1	1	1	1
Gerencia 75	1	1	1	1	1	1
Gerencia 76	1	1	1	1	1	1
Gerencia 77	1	1	1	1	1	1
Gerencia 78	1	1	1	1	1	1
Gerencia 79	1	1	1	1	1	1
Gerencia 80	1	1	1	1	1	1
Gerencia 81	1	1	1	1	1	1
Gerencia 82	1	1	1	1	1	1
Gerencia 83	1	1	1	1	1	1
Gerencia 84	1	1	1	1	1	1
Gerencia 85	1	1	1	1	1	1
Gerencia 86	1	1	1	1	1	1
Gerencia 87	1	1	1	1	1	1
Gerencia 88	1	1	1	1	1	1
Gerencia 89	1	1	1	1	1	1
Gerencia 90	1	1	1	1	1	1
Gerencia 91	1	1	1	1	1	1
Gerencia 92	1	1	1	1	1	1
Gerencia 93	1	1	1	1	1	1
Gerencia 94	1	1	1	1	1	1
Gerencia 95	1	1	1	1	1	1
Gerencia 96	1	1	1	1	1	1
Gerencia 97	1	1	1	1	1	1
Gerencia 98	1	1	1	1	1	1
Gerencia 99	1	1	1	1	1	1
Gerencia 100	1	1	1	1	1	1

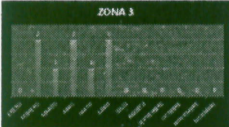
ZONA 1



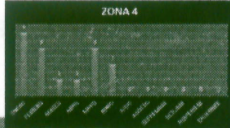
ZONA 2




ZONA 3



ZONA 4

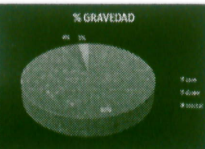


ZONA 5

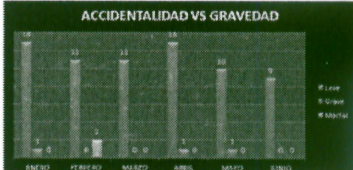


SEGÚN LA GRAVEDAD

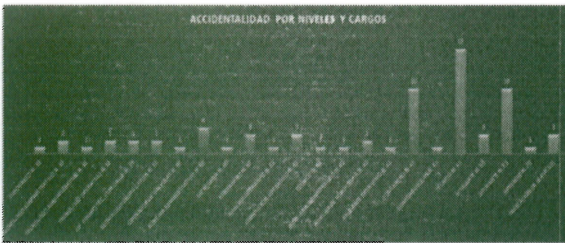
TIPO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL AL SEMESTRE	% GRAVEDAD
Leve	13	11	11	11	11	11	67	57%
Grave	1	0	0	1	1	0	2	1%
Mediana	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	14	11	11	12	12	11	71	68%



ACCIDENTALIDAD VS GRAVEDAD



POR NIVELES Y CARGOS

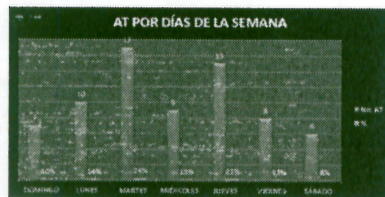




SECTOR	UBICACIÓN	FECHA	TIPO DE LESIÓN	CAUSA	ESTADO	PROCESO	IMPACTO	ACCIONES	RESPONSABLE
...
TOTAL									

POR DÍAS DE LA SEMANA

DÍA	No. AT	%
DOMINGO	7	10%
LUNES	30	34%
MARTES	17	26%
MIERCOLES	9	13%
JUEVES	15	21%
VIERNES	8	11%
SÁBADO	6	8%
TOTAL	72	100%



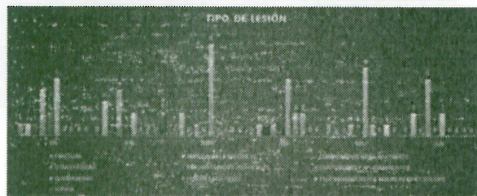
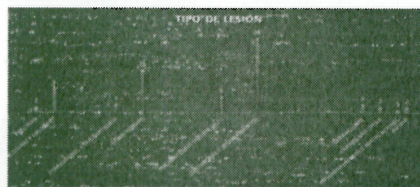
PARTE DEL CUERPO AFECTADA

TIPO DE LESIÓN
...
TOTAL									



TIPO DE LESIÓN


TIPO DE LESIÓN
...
TOTAL									



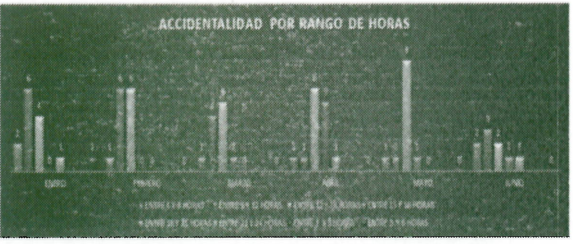
BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

RANGO DE HORAS

RANGO DE HORAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL	
	Nº	AT %	Nº	AT %	Nº	AT %	Nº	AT %
ENTRE 0 Y 3 HORAS	2	14%	1	1%	1	2%	4	2%
ENTRE 3 Y 6 HORAS	6	40%	2	4%	4	30%	12	27%
ENTRE 6 Y 9 HORAS	4	25%	2	4%	3	40%	9	20%
ENTRE 9 Y 12 HORAS	0	0%	0	0%	1	7%	1	2%
ENTRE 12 Y 15 HORAS	1	7%	0	0%	0	0%	1	2%
ENTRE 15 Y 18 HORAS	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
ENTRE 18 Y 21 HORAS	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
ENTRE 21 Y 24 HORAS	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
ENTRE 24 Y 25 HORAS	1	7%	0	0%	0	0%	1	2%
TOTAL	14	86%	5	10%	10	80%	29	66%





ACCIDENTALIDAD POR RANGO DE HORAS




TIPO DE ACCIDENTE

TIPO DE ACCIDENTE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL	
	Nº	AT %	Nº	AT %	Nº	AT %	Nº	AT %
PRENSION DEL TABALÓ	11	91%	12	100%	11	100%	34	100%
TRANSPORTE	1	7%	0	0%	0	0%	1	2%
MISMO TIPO DE ACCIDENTE	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
RECREAT - CULTURAL	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
INDIVIDUAL	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL	11	91%	12	100%	11	100%	34	100%

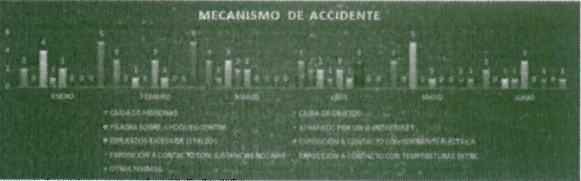



MECANISMO DE ACCIDENTE

MECANISMO DE ACCIDENTE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	TOTAL	
	Nº	AT %	Nº	AT %	Nº	AT %	Nº	AT %
CAIDA DE PERSONAS	2	14%	2	20%	2	27%	6	20%
CAIDA DE OBJETOS	0	0%	0	0%	1	4%	1	2%
OTROS TIPOS	4	29%	1	1%	3	27%	8	23%
ATRAPADO POR UN G ENTRA OBJET	1	7%	0	0%	2	18%	3	8%
IMPULSION DE MANOS POR FALSO	2	14%	0	0%	2	18%	4	12%
EXPOSICION A CONTACTO CON CORRIENTES ELÉCTRICAS	0	0%	1	10%	0	0%	1	2%
EXPOSICION A CONTACTO CON SUSTRATOS SECOS	0	0%	0	0%	3	27%	3	8%
EXPOSICION A CONTACTO CON SUPERFICIES ENGRASADAS	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
OTROS TIPOS	3	21%	1	10%	1	9%	5	14%
TOTAL	14	86%	13	100%	14	100%	41	100%



MECANISMO DE ACCIDENTE



ESTADISTICA DE ACCIDENTALIDAD PRIMER SEMESTRE 2018

EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO - ESP

Según la gravedad:
67 leves, 3 graves, y dos mortales



El mayor índice se presenta en niveles 42

Por parte de cuerpo afectada: La mayor cantidad ha sido miembros inferiores, miembros superiores, seguido de lesión en la cabeza.

Como compromiso a todos los miembros del comité COPASST se les invita a participar en la programación de investigación accidentes de trabajo.

7. REVISION FICHAS TECNICAS DE CONFECCION

Queda pendiente para próxima sesión.

COMPROMISOS

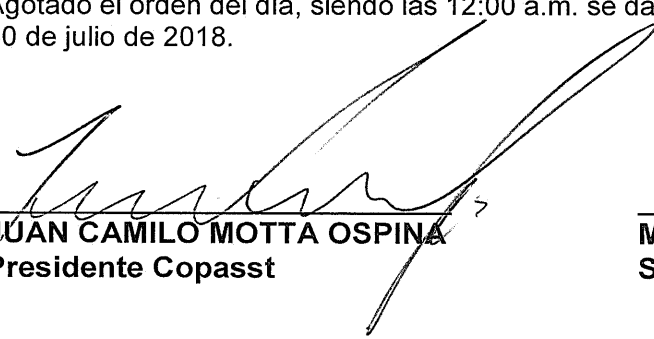
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Terminación del Manual de Dotación y Elementos de Protección Personal a los grupos ocupacionales faltantes. Enviar Manual de Dotación y EPP	División Salud Ocupacional Luis Velandia	Agosto
Creación de las fichas técnicas de los nuevos elementos de protección y EPP Capa impermeable de caucho Visera para casco de motociclista	División Salud Ocupacional	(Pendiente)
Revisión de fichas técnicas de dotación y elementos de protección personal	Copasst	Agosto
Realización Comité extraordinario con propuesta para unificación resoluciones Prima de Riesgo	Copasst	Por definir (Pendiente)
Incluir las tareas asignadas en el cronograma del plan de trabajo 2018 las correspondientes del mes	Presidente y Secretario Copasst	Cada sesión mensual
Socialización Oficina Comunicaciones actividades Copasst buenas practicas	Dirección Salud	Junio (Pendiente)
Instructivo cronograma para actividades COPASST	Ing. Marco Millán	Agosto



DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Investigar sobre tela impermeable referencia 30150 Verificar de qué se trata.	Ing. Marco Millán	30 de Julio
Revisar el NFPA de las fichas y enviar la información que tiene a fin de revisar lo que haga y pedirlo al área de Ingeniería Especializada.	Ing. Marco Millán	30 de Julio
Gorro Protección Solar: Aprobada (Nota: hacer una ficha igual con material índigo y No. De contrato	División Salud Ocupacional Nayid Carvajal	30 de Julio
Enviar Ejercicio de planificación presupuesto dotación	Ing. Juan Camilo Motta Ospina	30 de Julio
Caso María Ruth Tarazona	Salud Ocupacional	Agosto
Estudio de ARL	Dirección Salud	Pendiente
Trabajos en alturas invitación Gerencia Gestión Humana	Dirección Salud	28 Agosto

Se informa que el Ingeniero William Pineda Roa saldrá a disfrutar de sus vacaciones a partir del primero de agosto, por lo cual queda habilitada la doctora Mary Jazmín Vergel Cardozo.

Agotado el orden del día, siendo las 12:00 a.m. se da por finalizado el comité Copasst No. 15 del 30 de julio de 2018.


JUAN CAMILO MOTTA OSPINA
Presidente Copasst


MARCO ANTONIO BARON PERALTA
Secretario Copasst

Anexos: Documentos relacionados a la sesión del Comité:
Lista de asistencia